

## **Otázky z predmetu : Manažment a ekonomika podniku**

1.	Podstata a význam manažmentu.	15
2.	Proces manažmentu, riadený a riadiaci systém.	95
3.	Obsah procesu manažmentu	101
4.	Podstata a obsah teórie manažmentu ako vedy, vedeckosť a interdisciplinárnosť manažmentu	110
5.	Systémy manažmentu vo svete.	17
6.	Vznik, vývoj a prístupy k formovaniu manažmentu v západnom svete.	21
7.	Tradičná teória manažmentu, taylorizmus.	27
8.	Procesný prístup k riadeniu – administratívne riadenie.	33
9.	Byrokratický prístup k riadeniu.	37
10.	Teória medziľudských vzťahov.	40
11.	Nová, moderná teória manažmentu.	48
12.	Empirizmus – pragmatizmus v manažmente.	59
13.	Japonský manažment, vývoj a podstata.	72
14.	Japonský manažment, ringi systém.	85
15.	Japonský manažment , kaizen, rozdiely japonského a euro-amerického manažmentu.	89
16.	Rozhodovací proces, obsah, prvky, znaky.	123-5
17.	Klasifikácia a druhy procesných rozhodnutí.	126-32
18.	Postupy rozhodovania.	135-7
19.	Metódy rozhodovania.	138-45
20.	Pojem a obsah informácie.	148-50
21.	Klasifikácia a druhy informácií.	150-6
22.	Informačný systém, podstata, správanie.	157-62
23.	Členenie informačného systému.	162-6
24.	Podstata a obsah plánovania	167
25.	Druhy plánovania	171
26.	Stratégia a taktika v manažmente	178
27.	Skúmanie externého a interného prostredia	186
28.	Implementácia stratégie	210
29.	Funkcia kontroly, podstata a obsah.	217-9
30.	Klasifikácia kontroly .	220-222
31.	Fázy a prístupy kontrolného procesu.	222-6
32.	Význam pojmov organizácia, organizovanie, organizačná štruktúra.	227
33.	Organizačná štruktúra - podstata, význam	231
34.	Konfigurácia a členitosť organizačnej štruktúry.	237
35.	Spôsoby organizačného členenia.	251
36.	Deľba rozhodovacej právomoci, centralizácia a decentralizácia rozhodovania.	263
37.	Tradičné organizačné štruktúry.	275
38.	Cieľovo - programové organizačné štruktúry.	292
39.	Formalizácia organizačnej štruktúry, formálna a neformálna organizácia.	300
40.	Organizačné normy	304
41.	Orgány a riadiaci aparát organizácie.	308
42.	Podstata a obsah vedenia ľudí.	319-22
43.	Efektívne vedenie ľudí.	323-5
44.	Štýly vedenia.	326-34
45.	Situačné teórie vedenie ľudí.	334-8
46.	Komunikácia – podstata, model komunikačného procesu.	340-3 Porvazník: CM 311-4
47.	Organizačná formálna komunikácia.	343-7,
48.	Organizačná neformálna komunikácia.	348,
49.	Interpersonálna verbálna komunikácia.	349-50
50.	Interpersonálna neverbálna komunikácia, druhy.	351
51.	Riadenie komunikačného procesu, bariéry slovnej komunikácie.	351-3
52.	Motivácia , podstata a model procesu motivácie.	354-60
53.	Teórie potrieb, Maslowova teória	360-3,
54.	Alderfererova, Herzbergova, McClellandova teória	364-71,
55.	Princípy hmotnej a nehmotnej motivácie	CM 314-8
56.	Teórie motivačného procesu	CM 382-6
57.	Manažéri, charakteristika a klasifikácia.	CM 377-8
58.	Manažérske roly.	CM 378-9
59.	Manažérske schopnosti.	400-4
		405-9